

## Chikane og mobningspolitik

I Royal Greenland tager vi afstand fra alle former for chikane og mobning. Formålet med denne politik er således at skabe klarhed og fokus på emnet, så chikane og mobning undgås.

Mobning er når en medarbejder gentagne gange udsættes for krænkende eller sårende adfærd af én eller flere personer og uden at medarbejderen kan forsvare sig selv effektivt.

Chikane er regelmæssig eller gentaget, urimelig adfærd over for en medarbejder eller en medarbejdergruppe med det formål at diskriminere, ydmyge, true eller svække medarbejderen. Dette kan være på baggrund af etnicitet, religion, overbevisning, køn, ægteskabsstatus, alder, politisk tilhørsforhold, nationalitet, handicap, sundhedstilstand eller seksuel orientering.

### Forebyggelse

I Royal Greenland er det alle ansattes ansvar at skabe et ordenligt arbejdsmiljø fri for mobning og chikane.

Ledere har et særligt ansvar og skal sørge for et ordenligt arbejdsmiljø, hvor der er værdighed og respekt for den enkelte. De skal som aktivt middel, til at bekæmpe chikane og mobning, altid fremme samtale og dialog på arbejdspladsen samt aftrøje opståede konflikter. Ledere bør være opmærksomme på gruppedannelse og udelukkelse af enkeltpersoner samt sørge for, at alle medarbejdere er med i initiativer på lige vilkår.

Ledere skal åbent oplyse om medarbejdernes muligheder i tilfælde af chikane eller mobning, ligesom at det altid vil være lederens ansvar at håndtere problemet.

Medarbejdere skal understøtte et godt arbejdsmiljø, hvor der er værdighed og respekt for den enkelte. Medarbejdere må aldrig overhøre mobning ligesom det at være passiv, også er medvirkende til mobning. Medarbejdere skal desuden altid rapportere mobning eller chikane videre til ledelsen.

Chikane og mobningspolitikken gælder hele Royal Greenland.

Nauk, den / - 2019



CEO Mikael Thinghus



EVP Production Lars Nielsen



CFO Nils Dvus Kinnerup



EVP Sales Bruno Olesen