

Politik for arbejdsmiljø

I Royal Greenland ønsker vi at beskytte vores medarbejderes helbred og trivsel ved at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi arbejder i både et koldt miljø og med tungt udstyr og et godt arbejdsmiljø er vigtigt i vores virksomhed og basis for både trivsel og arbejdsindsats.

Vi forpligter os til proaktivt at fremme arbejdsmiljøet ved at skabe en nul-ulykkes kultur, at styre, kontrollere og fjerne arbejdsrelaterede risici samt implementere princippet om kontinuerlige forbedringer i sikkerhedsarbejdet.

Koncernmål for arbejdsmiljø

- Minimere arbejdsulykker og erhvervsrelaterede sygdomme
- Udarbejde et arbejdsmiljøstyringssystem gældende for koncernen
- Forbedre rapporteringen af arbejds- og nærved ulykker
- Træne ledere og medarbejdere i et sikkert arbejdsmiljø
- Uddanne arbejdsmiljørepræsentanter og ledere iht. nationale arbejdsmiljølove
- Fremme en åben og ærlig dialog mellem ledere og medarbejdere

Ledelsessystem og princippet om kontinuerlig forbedring

Royal Greenland vil opbygge og sikre kvaliteten i et ledelsessystem for koncernen gennem anvendelse af rammer og principper i anerkendte standarder. Et arbejdsmiljøsteam nedsættes, som ansvarlige for at udarbejde koncernprocedurer, støtte op om implementering samt indsamle data for ulykkesrapportering.

Risikovurderinger, handlingsplaner og opfølgning indenfor arbejdsmiljø udføres lokalt og i henhold til procedurer. Alle tiltag behandles med rettidig omhu og skal være tilgængelige for de relevante parter både lokalt, regionalt og på koncernniveau.

Evaluering og godkendelse af fremskridt og resultater gennemgås minimum én gang årligt i CSR-styregruppen.

Indberetning af ulykker

Alle medarbejdere på fabrikker, fartøjer og kontorer skal indrapportere arbejds- og nærved ulykker. Ledere dokumenterer og rapporterer arbejdsulykker og nærved ulykker i henhold til koncernprocedurer samt nationale og lokale love.

Arbejdsmiljøteamet er ansvarligt for den årlige rapportering til Direktionen.

Lokale sikkerhedsudvalg og hovedsikkerhedsudvalget i Grønland

På fabrikker, fartøjer og kontorer nedsættes lokale sikkerhedsgrupper og udvalg, hvis funktion er at identificere, kontrollere og afværge sikkerhedsrisici i det daglige arbejde.

De lokale sikkerhedsudvalg, herunder arbejdsmiljørepræsentanten, bør være involveret i at udføre risikovurderinger og runderinger i produktionen samt udarbejdelse af handlingsplaner.

Hvis der sker en arbejdsrelateret ulykke skal de lokale sikkerhedsgrupper- og udvalg drøfte hændelsen, revurdere risikoen og derefter forebygge at nye ulykker sker. Det er den lokale leders ansvar at sikre, at de implementerede tiltag fungerer som tilsigtet.

I Grønland støtter et hovedsikkerhedsudvalg de lokale sikkerhedsudvalgs funktion og arbejde lokalt. Hovedsikkerhedsudvalget skal indsamle og udbrede god praksis samt evaluere resultaterne fra de lokale udvalg. Denne viden deles med arbejdsmiljøteamet og CSR-styregruppen.

Træning og uddannelse

Alle ledere og ansatte skal modtage relevant træning til at kunne udføre deres opgaver relateret til arbejdet med arbejdsmiljø. Alle udpegede arbejdsmiljørepræsentanter og ledere af sikkerhedsudvalg skal tage den lovpligtig uddannelse indenfor arbejdsmiljø.

For at skabe en nul-ulykkes kultur på arbejdspladsen, trænes ledere og medarbejdere i sikre arbejdsmetoder, anvendelse af værnemidler og implementering af generelle arbejdsrutiner, som reducerer risici for arbejdsulykker. Derudover trænes ledere og medarbejdere til optimering af trivsel på arbejdspladsen gennem åben og ærlig dialog.

Ansvar

Denne politik definerer de grundlæggende forpligtelser, som Royal Greenland skal leve op til, for at håndtere arbejdsmiljøet på fabrikker, fartøjer og kontorer.

Alle medarbejdere har et ansvar for at overholde lokale og nationale love samt procedurer gældende for Royal Greenland.

Arbejdet med risikostyring og beslægtede opgaver kan uddelegeres. Det er dog til enhver tid lokale og regionale ledere i driftsorganisationen, der har ansvar for opfølgning og igangsættelse af forbedringer.

Det endelige ansvar ligger i Direktionen.

Politik for arbejdsmiljø gælder for alle medarbejdere i Royal Greenland.

Nuuk, den / / - 2020

CEO Mikael Thinghus

EVP Production Lars Nielsen

CFO Nils Duus Kinnerup

EVP Sales Bruno Olesen