



BY APPOINTMENT TO THE ROYAL DANISH COURT

**Royal Greenland®**

# CODE OF CONDUCT

CODE OF CONDUCT

December 2018

# Royal Greenland – Code of Conduct

Hvad er Royal Greenlands adfærdskodeks?

Med Royal Greenlands adfærdskodeks har vi nogle fælles principper, som sætter rammen for den enkelte medarbejders overordnede arbejdsgang.

Royal Greenland har stor fokus på bæredygtig udvikling i det nordatlantiske område. Vores handlinger har gennem køb og salg en stor indflydelse især i Grønland, men også i andre lande, hvor vi opererer.

Med denne folder ønsker vi, at vi alle er informeret og handler i overensstemmelse med vores fælles retningslinjer.

Emnerne er brede og angivet i en overordnet form. Hvis du er i tvivl om indholdet eller lokale forhold, så søg oplysninger herom hos de ansvarlige funktionsenheder eller hos din leder. Det principielle i alle områder er, at vi til enhver tid handler i overensstemmelse med gældende lovgivning og Royal Greenlands etiske retningslinjer.

God arbejdslyst!

Vi er stolte af vores historie og værner om vores grønlandske rødder. Vi engagerer os ansvarligt de steder vi har aktiviteter i og uden for Grønland.



Vi behandler naturen og interessenter med:

OMTANKE

ANSVARLIGHED

TROVÆRDIGHED

RESPEKT

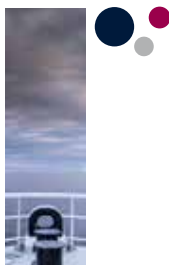
## Grønlandske rødder

Royal Greenland er en selvstyrejet grønlandsk virksomhed, som arbejder internationalt. Dette ophav er væsentligt for vores måde at agere på, idet vi har særlige forpligtelser over for det grønlandske samfund.

Dette gælder ikke mindst over for vores ejere, leverandører, medarbejdere og deres familier, samt aftagere af vores produkter.

Det er således vigtigt, at alle medarbejdere yder mest muligt til en bæredygtig udvikling af Royal Greenland til gavn for det grønlandske samfund.

Royal Greenland har en forpligtelse over for alle de samfund vi opererer i, og uanset hvor, tager vi ansvarligt hensyn til vores omgivelser.



# Bæredygtighed

## Vores mission er:

*"Vi maksimerer på bæredygtig vis værdien af de nordatlantiske marine råvarer til gavn for Grønland"*

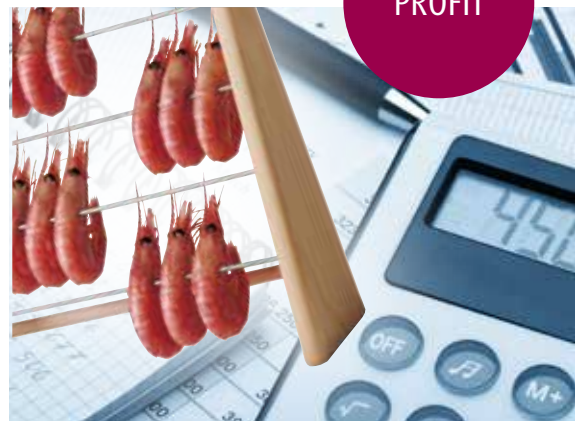
Bæredygtighed handler om at balancere People-Planet-Profit



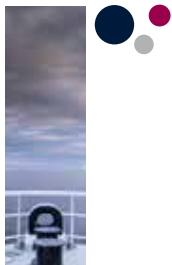
PEOPLE



PLANET



PROFIT





# Planet - vores fremtid



## Bæredygtigt fiskeri

Bæredygtigt fiskeri er vigtigt for Royal Greenland, da virksomhedens fortsatte eksistens er baseret på råvarer fra havet.

Med bæredygtigt fiskeri mener vi, at en bestand er sund, at forvaltningen er på plads og er i overensstemmelse med bestandens evne til at formere sig. I forvaltningen stilles der desuden krav til bifangst og redskaber.

En fangst bør så vidt muligt fastlægges ved bestemmelse af den maksimale bæredygtige fangst. For nogle bestande er der ikke tilstrækkelig med data til at kunne fastlægge et sikkert fiskeritryk. Hvor der ikke er fastlagt en bæredyg-

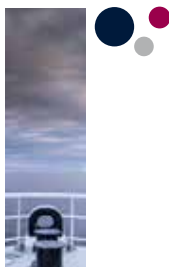
tig forvaltning deltager Royal Greenland gerne i forbedringsprojekter.

Et fiskeri kan godt være bæredygtigt, selvom det ikke er certificeret, men en tredjeparts godkendelse er med til at anerkende fiskeriet og dermed fastholde en positiv udvikling.

Akvakultur vinder efterhånden meget frem som tillæg til fiskeri. Her gælder princippet om bæredygtighed specielt vedrørende foder og den miljømæssige påvirkning af omgivelserne. Ved indkøb bør der skelnes mellem opdrætsmetoder og miljø.



Vi fisker og indkøber råvarer fra bæredygtige bestande



## Miljø

Som medarbejdere i Royal Greenland har vi indflydelse på, hvor meget virksomheden forbruger af energi og vand.

Dette gælder f.eks. ved indkøb af maskiner og fartøjer samt bygningsrenovering. Desuden har hver enkelt medarbejder et ansvar for at anvende energi- og vandressourcer med omtanke, samt at håndtere affald ansvarligt.

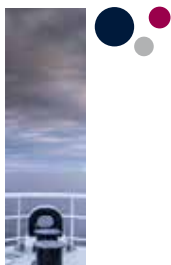
Her gælder ordsproget "Mange bække små gør en stor å".

Som medarbejdere har vi en positiv indflydelse når vi:

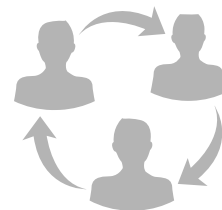
- Skruer ned for radiatoren inden et vindue åbnes
- Ikke lader vandet løbe unødigt
- Køber energirigtigt udstyr
- Holder døre til fryserne og kølerum lukkede
- Slukker pc'en efter brug
- Slukker lyset efter endt ophold
- Udskriver mindst muligt eller om nødvendigt kopierer på begge sider
- Anvender elsparepærer
- Sorterer batterier og lysstofrør fra andet affald
- Smider så lidt affald på losseplads som muligt
- Undgår madspild i kantiner
- Fejer gulvet inden det spules



Vi sparer på vandet,  
energien og minimerer  
vores affald



# People - fælles mod målet



## Menneskerettigheder

FN har vedtaget en række konventioner vedrørende menneskerettigheder, som vi er forpligtet til at efterleve når vi omgås hinanden i hverdagen samt som forretningspartnere. Derfor stiller vi de samme krav til vores leverandører.

De primære rettigheder er:

- Ingen må diskrimineres på baggrund af etnicitet, religion, overbevisning, køn, ægteskabsstatus, alder, politisk tilhørsforhold, nationalitet, handicap, sundhedstilstand, seksuel orientering
- Ingen må straffes fysisk eller psykisk, udsættes for tvang eller mobning
- Frihed til at udtrykke sig og blive hørt
- Frihed til at forsamles
- Ret til at organisere sig og til at strejke
- Respekt for hjemmet og familien

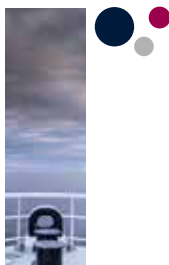
- Respekt for privatlivet
- Ret til et sundt arbejdsmiljø
- Ret til personlig udvikling inklusiv uddannelse
- Hensyntagen til sårbare grupper så som børn, minoriteter og oprindelige folkeslag

### Henvendelse i særlige sager

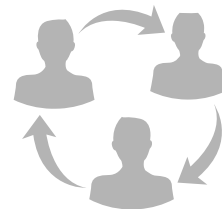
Såfremt en medarbejder føler sig personligt krænkede i forhold til de basale menneskerettigheder eller af anden årsag forurettet i forbindelse med sin ansættelse, kan medarbejderen henvende sig til fabrikkens tillidsrepræsentant eller nærmeste leder.

Afhængig af sagens alvor føres den videre og behandles af fabrikschef, HR afdeling eller koncern HR chef.

Vi respekterer FNs verdenserklæring om menneskerettigheder



# Arbejdsforhold



Vi respekterer basale arbejdsforhold, som vedtaget i den internationale arbejdsorganisation ILO

Royal Greenland er ansvarlig for, at det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er i orden for alle medarbejdere uanset om det er til havs eller på land, i produktion eller på kontor. Arbejdstagernes rettigheder er nedskrevet i de såkaldte ILO (International Labour Organisation) konventioner og er tilpasset i national lovgivning.

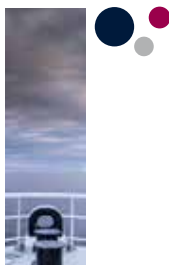
De samme rettigheder kræver vi også, at vores leverandører giver deres medarbejdere, hvilket er beskrevet i Leverandør-Code of Conduct.

Hvis man skulle komme ud for en arbejdsskade eller ulykke, skal man huske at anmelde den via sin leder straks efter hændelsen.

Hvis man oplever en hændelse, som kunne have medført en ulykke, skal man også give sin leder besked.

De primære principper er:

- Sund og sikker arbejdsplads
- Børnearbejde er ikke tilladt
- Minimumsalder for ungarbejdere i Royal Greenland er 15 år
- Ungarbejdere (indtil 18 år) kan ansættes i en almindelig arbejdsfunktion, men må som hovedregel ikke arbejde med farlige maskiner og tekniske hjælpemidler
- Forbud mod tvangsarbejde og moderne slaveri
- Arbejdstid fastsættes i henhold til national lovgivning
- Overarbejde skal være frivilligt
- Fartøjsansatte skal overholde regler fastlagt af Søfartsstyrelsen og International Maritime Organization (IMO)
- Skriftlig aftale med arbejdsstedet
- Foreskrevne sikkerhedsprocedurer skal følges





# Profit - vores eksistensgrundlag



## Indkøb

Royal Greenland har et omfattende indkøb lokalt og globalt. Vi stiller krav til vores leverandører om at leve op til Royal Greenlands Leverandør-Code of Conduct, som omhandler menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og korruption.

Lokalt indkøb udføres hvor det giver mening, hvilket betyder, at et lokalt indkøb foretages på baggrund af økonomi og ophav.

Der er således ikke tale om, at eksempelvis kuglepenne skal købes i Grønland, da de ikke har ophav der. I forbindelse med større udbud opfordres lokale udbydere til at deltage.

Vi stiller krav til vores leverandører om efterlevelse af Leverandør-Code of Conduct

### LAV RISIKO

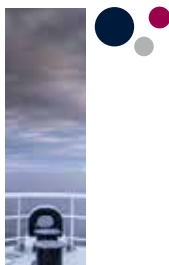
Underskrift på Leverandør-Code of Conduct

### MELLEM RISIKO

Underskrift på Leverandør-Code of Conduct  
Selvevaluering i spørgeskema

### HØJ RISIKO

Underskrift på Leverandør-Code of Conduct  
Selvevaluering i spørgeskema  
Stikprøvevis audit







## Anti-korruption

Det er vigtigt for Royal Greenland ikke at deltage i korruption, da det er ulovligt og kan have store konsekvenser lokalt og globalt.

Med korruption menes blandt andet bestikkelse, afpresning, nepotisme og uforholdsmæssige store gaver og rejser.

Omkring gaver er principperne:

- Der gives ikke gaver, der strider mod lokal lovgivning eller mod regler i modtagerorganisationen
- Der skabes ikke en forventning om en modydelse
- Eventuelle gaver skal harmonere med lokal kultur for så vidt angår tidspunkt og størrelse
- Der er ikke uligevægt i værtskabet og gavens beløb overstiger ikke et niveau, som modtageren ikke vil kunne forventes at gengælde
- Det er ikke en hemmelighed at give en gave
- Pengegaver må ikke gives eller modtages

- Der gives ikke gaver i forbindelse med tilbud, tilbudsevaluering eller kontraktforhandlinger
- Det er ikke tilladt at modtage gaver, der åbenlyst har til formål at påvirke en beslutning.

### Henvendelse i særlige sager

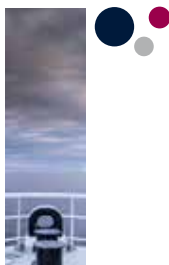
Såfremt en medarbejder presses ud i en situation, kontaktes nærmeste chef for afklaring og håndtering af sagen.

Hvis en medarbejder bliver bekendt med, at en kollega overtræder lovgivningen om korruption bedes medarbejderen kontakte nærmeste leder, HR chef eller administrerende direktør (CEO).

Ledende medarbejdere gennemgår træning i Royal Greenlands korruptionsprocedurer.



Vi deltager ikke  
i korruption





Vi beskytter alle følsomme og fortrolige informationer om Royal Greenland og overholder konkurrencereglerne

## Fortrolighed og konkurrence

Medarbejdere i Royal Greenland møder fra tid til anden materiale af særlig fortrolig art, eksempelvis tekniske specifikationer og regnskabsinformationer.

Denne slags materiale er Royal Greenlands ejendom og skal behandles derefter. Ved tvivl kontaktes nærmeste chef.

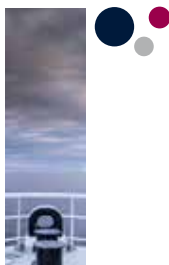
Både inden for og uden for EU er der konkurrenceregler, som Royal Greenland er underlagt.

Konkurrencereglerne forbyder:

- Alle aftaler og alle former for samordnet praksis, som direkte eller indirekte har til formål at begrænse konkurrencen. Eksempelvis opdeling af markeder og fastsættelse af salgs- og/eller købspriser mellem konkurrenter

- En virksomhed at misbruge sin dominerende stilling. Eksempelvis hvis en virksomhed på et marked har en særlig stærk position, og virksomheden derved kan begrænse konkurrencen på markedet ved eksempelvis at dumpe priserne til et urealistisk lavt niveau eller forskelsbehandle kunder – i sidste ende til skade for forbrugeren.

For uddybning af reglerne kontaktes din leder eller Risk Manager. Desuden er der uddybende information på intranettet.



## Er du i tvivl?

Hvis du pludselig står i en situation, hvor du bliver usikker på din handlemåde, er følgende spørgsmål værd at stille sig selv:

