

Menneskerettigheds-politik

I Royal Greenland respekterer, opretholder og udbreder vi menneskerettighederne fremsat i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder af 1948 og den Internationale Labour Organizations (ILO) konventioner, som blandt andet indeholder ret til:

- ingen diskrimination, chikane eller mobning
- ingen fysisk eller psykisk afstraffelse
- organisationsfrihed
- et sundt arbejdsliv
- hensyntagen over for minoriteter
- respekt for hjemmet
- respekt for privatlivet
- personlig udvikling
- ingen slaveri
- ingen børnearbejde

Vi anerkender, at enhver virksomhed kan påvirke menneskerettighederne i både negativ og positiv retning og vi forpligter os hermed til gennem grundigt forarbejde, rettidig omhu og åben kommunikation at adressere de negative konsekvenser og risici, som virksomheden gennem driften kan have på opretholdelsen af globalt anerkendte menneskerettigheder.

Royal Greenland anerkender ligeledes ansvaret for og muligheden for at fremme menneskerettighederne positivt gennem vores virksomhedsdrift og at dette, kontinuerligt sker gennem oplysning, transparens og dialog med interessenter og samfund.

Vi forventer og stiller krav om, at både medarbejdere og samarbejdspartnere overholder den gældende nationale lovgivning samt de globalt anerkendte menneskerettigheder, som nævnt ovenfor.

Politikker og procedurer


Royal Greenland sikrer menneskerettighedernes opretholdelse gennem en række implementerede kodeks og procedurer:

- Code of Conduct
- Leverandør Code of Conduct
- Etisk leverandørstyringsprocedure
- Anti-mobnings- og chikanepolitik
- Erklæring om moderne slaveri

Vi forpligter os til kontinuerligt at tilføje, udbedre og udvikle de nødvendige politikker og procedurer for proaktivt at forhindre negative påvirkninger på opretholdelsen af menneskerettighederne.

Royal Greenlands politik for menneskerettigheder gælder for hele Royal Greenlands koncernen.

Nuuk, den / - 2019



CEO Mikael Thinghuus



CFO Nils Duus Kinnerup



EVP Production Lars Nielsen



EVP Sales Bruno Olesen