

Data og rappportering 2018 - 2021

Bæredygtigt fiskeri	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Bæredygtigt fiskeri og udnyttelsen af råvaren						
Andel af bæredygtige arter jfr. Royal Greenland[1]	77 %	80 %	80 %	86%	>85 %	>95 %
Andel af mindre bæredygtige arter	22 %	20 %	20 %	14%	<15 %	<5 %
Andel af kritiske arter	<1 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %
MSC certificering af råvarer	52 %	56 %	57 %	61%	60 %	>75 %
Kommercialisering af ny art fra det kystnære fiskeri	-	-	0	0	1	3

Ansvarligt forbrug	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Ressourceudnyttelse						
Ressourceudnyttelse, grønlandske fabrikker[2]	65 %	67 %	67 %	67 %	-	-
Ressourceudnyttelse, Royal Greenland	-	-	65%	70 %	80 % af RG's marine potentiale	Fuld udnyttelse af RG's marine potentiale
Energiforbrug						
Energiforbruget alle produktionsenheder og trawlere, GWh[3]	239	307	399	400	-	-
Royal Greenland (kWh / tons færdigvarer)	2.693	2.660	3.230	2.904	2.300	Samlet reduktion 30 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (kWh / tons færdigvarer)	1.560	1.350	1.560	1.631	-	-
Fartøjer (kWh / tons færdigvarer)[4]	6.186	4.316	4.784	4.075	-	-
CO_2e-emission						
GHG-udledning fra fartøjer, målt i ton CO_2e/ t fangst:						
Rejetrawlere, udenskærs	1,56	1,57	1,66	1,65	-	25 % reduktion ift. 2018
Fisketrawlere og langline, udenskærs	1,36	1,64	1,46	1,23		
Kystnære fartøjer (trawler, joller, brøndbåd)[5]	0,61	0,76	0,82	0,48	-	25 % reduktion ift. 2018
Pelagiske fartøjer	0,61	0,53	0,46	0,34	-	25 % reduktion ift. 2018
Samlet udledning for Royal Greenland scope 1, tons[5]			101.691.161	106.762.065		
Samlet udledning for Royal Greenland scope 2, tons[6]			12.624.621	13.732.682	-	25 % reduktion ift. 2018
I alt scope 1 og scope 2			114.315.782	120.494.747		
Samlet emission af GHG incl. scope 3 i Royal Greenland, målt i ton CO_2ækvivalenter	-	-	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Beregningsmetode fastlægges og status opgøres	
Produktgruppers Carbon Footprint[7]	-	-	Metode screenet i 2020 for isede rejer	Deltagelse i PEF EU projekt	Udvikle og afprøve metode	Formidling af produkt-gruppers carbon footprint samt reduktion af carbon footprint
Vandforbrug						
Vandforbrug alle produktionsenheder, mio m³	2,5	2,7	2,8	2,9	-	-
Royal Greenland (m³ / tons færdigvarer)	38	41	48	45	35	Samlet reduktion min. 20 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (m³ / tons færdigvarer)	41	41	49	49	Udvikling af havvands-ressource	Stabil vandressource

Ansvarligt forbrug	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Plastik, papir, pap						
Fiskekasser og kar ændres til monomaterialer og genanvendes	Igangsat	Under planlægning	Substitution er startet	Substitution fra multi-lag til monolag. Test på genanvendelse af fiskekasser	Fuld genanvendelse muligt	Fuld genanvendelse muligt
Fisketrawl og net indsamles og genanvendes	Igangsat	Under planlægning	Status quo	Projekt med genanvendelse på trawl	Genbruge/ genanvende størstedelen af RG ejede trawl og garn	Fuld genanvendelse af alle RG ejede trawl og garn
RG-plastemballager er genanvendelige[8]	39 %	41 %	73 %	73 %	85 %	Alle emballager
Papir og pap af FSC fibre			100 %	100 %	100 %	100 %

Det sunde arbejdsliv	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Antal medarbejdere						
Royal Greenland i alt	2.228	2.200	2.230	2.237	-	-
Grønland	1.487	1.432	1.452	1.388	-	-
Canada	375	371	450	465	-	-
Danmark	205	199	165	156	-	-
Andre lande	161	198	163	228	-	-
Grønland, i %	67 %	65 %	63 %	62 %	-	-
Canada, i %	17 %	17 %	17 %	21 %	-	-
Danmark i %	9 %	9 %	7 %	7 %	-	-
Andre lande, i %	7 %	9 %	7 %	10 %	-	-
Mangfoldighed						
Bestyrelse (k/m)	50 %	50 %	50 %	40 % M	50 %	50 %
Ledelse[9], det underrepræsenterede køn jfr. kønspolitik	15 %	14 %	14 %	15 %	26 %	26 %
Ledelse[10], det underrepræsenterede køn	-	27 %	26 %	26 %	26 %	-
Arbejdsmiljø						
"Fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljøstyrings-system på koncernniveau"	-	Miljøprocedure under opbygning	Miljøprocedure under opbygning	Miljø-arb. miljøsystem under opbygning	Fuldt opbygget system	Fuldt implementeret og fungerende arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem
Tilpasning af arbejdsudbuddet til kvinder, ungarbejdere og seniorer	Ca. 1/3 af produk-tionsmedarbejdere er kvinder	Fokus på tunge løft for tilpasning af arbejdsudbuddet	Test er gennemført for tunge løft	Test er gennemført for tunge løft	Plan fastlagt for alle definerede arbejdsgrupper. Min. 40 % kvinder på RG's fabrikker i Grønland	Fuldt implementeret procedure
Ekstern arbejdskraft. Definere specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere, inkluderende min. standard for boligforhold	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Politik for migrant arbejdere udarbejdet	Mål og specifikationer er fastlagt og indarbejdet	Mål og specifikationer er fuldt implementeret
Medarbejdersikkerhed						
Arbejdsskader[11] pr. 100 medarbejdere Grønland	9	9	10	9	Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljø-styrings-system	Fuldt implementeret og fungerende arbejdsmiljø/miljø-styrings-system
Arbejdsskader[3] pr. 100 medarb. øvrige lande	9	8	11	8		
Arbejdsskader[3] min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. Grønland	5	4	5	4		
Arbejdsskader[3] min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. øvrige lande	2	3	3	3		
Medarbejdertilfredshed						
Arbejdsglæde, score for Royal Greenland i Grønland	-	81	-	82	Udføres hvert andet år	
Anti-korruption						
Anti-korruption træning, % del gennemførte af de udvalgte deltagere[13]	76%	23%	-	Whistleblower system implementeret. Træning udsat til 2022	Træning i 2021. Implementering af whistleblower ordning	

Det sunde arbejdsliv	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Etisk leverandørstyring						
Arbejdsforhold og miljø i leverandørkæden. Krav om 3. parts certificering af råvare-, ingrediens- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfassessment	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørsty-ringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve-randører fra high risk lande være 3. parts auditerede	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørsty-ringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve-randører fra high risk lande være 3. parts auditerede
Leverandører fra høj risiko lande[14], % del gennemførte af udvalgte	100 %	96 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Leverandører fra medium risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	100 %	98 %	79 %	85 %	95 %	100 %
Leverandører fra lav risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	65 %	66 %	57 %	63 %	60 %	75 %

Uddannelse i Grønland	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Træning og uddannelse - Grønland						
Kursusdeltagere i RG Academy	321	331	285	192	20 % af antal ansatte	30 % af antal ansatte
Antal kursusdage i RG Academy	1070	1471	732	863	-	-
Antal kurser i RG Academy	25	21	15	20	-	-
Kursusdeltagere andre skoler	63	80	17	10	-	-
Antal kursusdage andre skoler	194	620	405	22	-	-
Antal kurser andre skoler	5	11	4	3	-	-
Kursusdeltagere lovpligtige kurser	329	2174	107	109	jf. lovgivning	jf. lovgivning
Antal kursusdage lovpligtige kurser	351	294	374	267	-	-
Antal kurser lovpligtige kurser	34	22	13	12	-	-
Antal søfarende medarbejdere på lovpligtige kurser	32	188	14	-	-	-
Sulisa+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere i Grønland	Igangsat	3 større fabrikker	3 større fabrikker	2 større fabrikker	Gennemført på udvalgte fabrikker	Lederudvikling i fast system
QAQISA folkeskole udveksling på alle fabrikker og anlæg i Grønland	Planlægning sammen med CSR Greenland og andre virksomheder	QAQISA i Royal Greenland under planlægning	QAQISA gennemført	QAQISA er ikke gennemført pga. covid-19 restriktioner	QASISA som inspiration for unges lyst til uddannelse implementeret	QAQISA er et standard-program for unge
Kursustilbud til lokale fiskere i Grønland	Ikke igangsat	Ikke igangsat	Ikke igangsat	Ikke igangsat	Igangsat i min. 5 byer	En del af RGA
Lærlinge/elever og studerende						
Royal Greenland antal lærlinge og elever	48	47	48	72	>50	>50
Grønland, antal lærlinge og elever	41	41	39	64	50	50
Grønland, tilknyttede studerende på videregående erhvervsuddannelser	-	-	25	28	-	-
Royal Greenland, tilknyttede studerende	21	14	16	9	-	-

[1] Royal Greenlands vurdering beror på vurdering af bestanden, fiskerimetode og forvaltning

[2] Ressourceudnyttelse udregnes ved difference mellem indtag af råvarer og udgående færdigvarer. Der er ikke taget højde for koge- og dryptab.

[3] I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

[4] I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

[5] Den engelske database DEFRA er anvendt som basis for kalkulationen

[6] Alle organisationens afdelinger indgår i beregningen. Der er anvendt offentligt anerkendte databaser (UK DEFRA 2020) som basis for beregning af CO_2

[7] Produktet isede rejer er screenet på basis af flere metodikker, herunder ISO14067, PAS2050 og PEF.

[8] Monomaterialer kan recirkuleres

[9] Procent af af det underrepræsenterede køn (kvinder) i ledelse som defineret i politikken (udover bestyrelsen)

[10] Procent af det underrepræsenterede køn (kvinder) i 4 øverste ledelseslag (udover bestyrelsen)

[11] Definition: En pludselig, uforventet og skadelig begivenhed, der resulterer i registering af en personskade, beregnet pr. 100 medarbejdere

[12] Medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres af ekstern analysevirksomhed

[13] Antikorruptionstræning gennemføres som e-learning

[14] Leverandører i systemet indgår, når der på årsbasis leveres over en fastlagt min. grænse