

# Konzernpolitik

- 1. Verantwortungsbewusste Fischerei**
- 2. Lebensmittelsicherheit und Qualität**
- 3. Umwelt und Personal**
- 4. Ethik**



## 1. Verantwortungsbewusste Fischerei

Royal Greenland setzt sich für den verantwortungsbewussten Umgang mit den Ressourcen des Meeres ein

### Quoten und Gesetzgebung

- Wir sind der Ansicht, dass verantwortungsbewusste Fischerei bedeutet, dass die Anforderungen und Beschränkungen, die sich aus nationalen und internationalen Gesetzen ergeben, eingehalten werden müssen.
- Wir empfehlen, dass die TAC (Fangquote) in enger Abstimmung mit den Empfehlungen der Biologen und möglichst mehrmals pro Jahr festgelegt wird.
- Wir kaufen keinen Fisch aus illegaler Fischerei.
- Wir kaufen Fische und Schalentiere von Ländern, in denen die örtlichen Behörden eine sichere Kontrolle und Berichterstattung durchführen.
- Beim Einkauf aus Ländern, in denen kein entsprechendes Vertrauen in die Kontrolle durch die Behörden besteht, stellen wir Anforderungen bezüglich einer zusätzlichen Sicherheit, unter anderem durch unabhängige Audits.
- Bei der Fischerei durch Royal Greenland werden vorgeschriebene Quoten eingehalten, und die Fänge werden gemäß den gesetzlichen Vorschriften gemeldet.
- Wir arbeiten mit Behörden, Organisationen und Kunden zusammen, um externe Anforderungen zu erfüllen.

### Fanggeräte

- Wir nehmen aktiv an der Verbesserung der Technologie zugelassener Fanggeräte teil, damit diese so schonend wie möglich werden und der Beifang durch Selektion auf ein Minimum reduziert wird.
- Wir unterstützen Initiativen zur kommerziellen Nutzung des Beifangs.
- Wir kaufen keinen Fisch, der mit Baumkurren und Steinrosten gefangen wurde.
- Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie ausschließlich zugelassene Fanggeräte verwenden.
- Wir unterstützen jegliche Aktivitäten zur Minimierung des Fangs bedrohter Tierarten.

### Rückverfolgbarkeit

- Wir können unsere eigenen Fänge zum Fangfeld, Fangzeitraum und Schiffsnamen zurückverfolgen.
- Wir möchten erreichen, dass eingekaufte Fische und Schalentiere zum Fangfeld, zum Zeitraum und zur Gruppe von Schiffen zurückverfolgt werden können.
- Wir werden daran arbeiten, unsere Produkte mit den gewünschten Verbraucherinformationen (Fanggebiet, Fangzeitraum) zu kennzeichnen.

### Kontrolle

- Wir kontrollieren stichprobenweise die Fangdokumentation unserer externen Lieferanten.
- Wir kontrollieren die Dokumentation für MSC-Fischerei in der Kette vom Meer bis zum Tisch.
- Wir unterstützen Regelungen für die Inspektion von Fischerei, Beifängen und Fangmengen als Mittel zur Kontrolle illegaler Fischerei.



## 2. Lebensmittelsicherheit und Kontrolle

## Royal Greenland produziert Fisch- und Schalentierprodukte mit hoher Lebensmittelsicherheit und erfüllt die Erwartungen der Kunden an die Qualität

### Qualität

- Wir arbeiten mit den Behörden zusammen und halten uns bezüglich der gesetzlichen Vorschriften auf dem neuesten Stand.
- Wir arbeiten qualitätsbewusst mit unseren Kunden zusammen und reagieren auf Rückmeldungen, um die gewünschten Anforderungen zu erfüllen.
- Unsere größten Produktionseinheiten sind gemäß BRC\* und/oder IFS\* zertifiziert.
- Wir dokumentieren die Qualität der Produkte durch eine effektive und proaktive Kontrolle.
- Unsere Zielsetzung für die Liefersicherheit beträgt mindestens 98 %.
- Unsere Zusammenarbeit mit den Kunden in Bezug auf Qualität und Lebensmittelsicherheit ist glaubhaft und professionell.

### Lebensmittelsicherheit

- Wir rüsten das RG HACCP-Qualitätsmanagementsystem auf ISO22000 auf.
- Unser Qualitätsmanagementsystem basiert auf laufenden Bewertungen der Risikofaktoren.
- Unser Qualitätsmanagementsystem wird regelmäßig mit Schwerpunkt auf neue Produkte, Anforderungen und Risiken überarbeitet.
- Wir gehen in Bezug auf neue Risiken vorausschauend und bewusst vor.
- Unsere Fabriken werden gemäß EU-Normen und dem Grundsatz der Minimierung von Risiken instand gehalten.
- Wir können Rohwaren, Verpackungen und Zutaten zum Lieferanten und erforderlichenfalls bis zur Quelle zurückverfolgen.
- Wir können innerhalb weniger Stunden eine Rückruf-/Rücknahmeaktion eines Produkts vom Markt in Gang setzen.

### Ernährung und Gesundheit

- Wir informieren die Verbraucher auf allen Verpackungen über Zutaten mit Allergierisiko.
- Wir halten Herstellungsabläufe ein, welche die Übertragung von Allergenen auf andere Lebensmittel vermeiden.
- Wir informieren über den Nährstoffgehalt eines bestimmten Einzelhandelsprodukts, damit die Verbraucher eine aktive Auswahlmöglichkeit haben.
- Wir verwenden GDA\* und das Schlüssellockkennzeichen\*, sofern dies für den einzelnen Markt relevant ist.
- Wir verwenden Angaben gemäß den einschlägigen Normen.
- Wir informieren über die Bedeutung von Fisch als Nahrungsquelle gemäß dem Grundsatz „Zweimal wöchentlich Fisch essen“.

\*BRC= British Retail Consortium, IFS: International Food Standard

\*GDA = guideline daily amount

\*Schlüssellockkennzeichen = Skandinavisches Gesundheitskennzeichen



### 3. Umwelt und Personal

Royal Greenland produziert unter Berücksichtigung der äußeren Umwelt und mit Fokus auf die Steuerung von Verbrauchsstoffen und Emissionen

#### Äußere Umwelt

- Wir beziehen unsere Mitarbeiter mit ein, wenn es darum geht, die Umweltbelastung zu reduzieren.
- Bei uns steht die Umwelt auf der Tagesordnung, wenn es um Beschlüsse über neue Prozesse und Transportformen geht.
- Wir arbeiten mit Behörden und anderen Interessenvertretern zusammen, damit die festgelegten Regeln eingehalten werden.
- Wir verlangen von unseren Lieferanten Umweltbewusstsein.
- Wir bemühen uns um eine optimale Nutzung der Wasserressourcen.
- Wir schützen die Wasserressourcen dort, wo Royal Greenland für sie verantwortlich ist.
- Wir werden die Abfallmenge durch die bestmögliche Nutzung der Fischressourcen minimieren.
- Wir wenden bei der Abfallentsorgung Recycling an.
- Wir dokumentieren unsere Umwelt durch die Erfassung der Umweltbelastung durch Royal Greenland.



Royal Greenland bemüht sich um kompetente und motivierte Mitarbeiter sowie um gesunde und sichere Arbeitsbedingungen

### Arbeitsumwelt

- Wir beziehen die Mitarbeiter durch die Sicherheitsorganisation und den täglichen Dialog in die vorbeugende Arbeitsumwelt mit ein.
- Wir erstellen in Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern eine Arbeitsplatzbewertung zur Reduzierung des Schadensrisikos.
- Wir machen die Arbeitsumwelt beim Kauf neuer Produktionsausrüstung zu einem Bestandteil der Gesamtbewertung.
- Wir erstellen Arbeitsanweisungen, die Sicherheitsvorschriften enthalten.
- Wir arbeiten aktiv mit Behörden und anderen Interessenvertretern zusammen.

### Personal

- Wir respektieren die Fähigkeiten und Kompetenzen des Einzelnen und sind bestrebt, diese durch Ausbildung ständig zu verbessern.
- Wir kommunizieren mit Offenheit, gegenseitigem Vertrauen, Höflichkeit und Respekt für den einzelnen Menschen.
- Wir streben an, dass alle Mitarbeiter gute Arbeitsbedingungen haben und sich bei der Arbeit motiviert fühlen.
- Wir wollen einen Arbeitsplatz schaffen, der von gegenseitigem Respekt und Vertrauen unter den Mitarbeitern geprägt ist und der gleichzeitig dazu motiviert, ein Gleichgewicht zwischen Freizeit und Arbeit zu finden.
- Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass jeder Arbeitsplatz noch verbessert werden kann.
- Wir arbeiten immer daran, die Führungsqualitäten unserer Führungskräfte zu verbessern.
- Wir wollen stets gerechte und wettbewerbsfähige Beschäftigungsverhältnisse (einschl. Löhne) anbieten, Leistungen anerkennen und belohnen, die über das normale Maß hinausgehen.
- Wir halten Gesetze und den Branchenstandard für Arbeitszeiten ein. Die maximale Anzahl Arbeitsstunden pro Woche darf durchschnittlich 48 Stunden nicht übersteigen und die Anzahl freiwilliger Überstunden nicht 12 Stunden. Die Mitarbeiter haben Anspruch auf einen freien Tag pro durchschnittliche Arbeitswoche.
- Wir setzen uns für die Freiheit der Mitarbeiter ein, sich zu organisieren sowie deren Recht, Tarifverhandlungen zu führen.
- Wir akzeptieren keinerlei körperliche Züchtigung, mentale oder physische Beschränkungen oder verbale Verunglimpfung.



#### 4. Ethik

Royal Greenland setzt sich dafür ein, dass bei Einkauf, Produktion und Verkauf ethische Werte gewahrt werden

##### Ethik

- Wir fordern von unseren Lieferanten, dass sie mindestens die EU-Richtlinien für Ethik einhalten.
- Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, welche die Menschenrechtskonventionen und Royal Greenlands ethische Regeln sowie die Arbeitsbedingungen für die Mitarbeiter einhalten.
- Wir kaufen nicht von Unternehmen, die Kinderarbeit durchführen.
- Wir schreiten ein, wenn in unserem Unternehmen Rassismus vorkommen sollte.
- Wir stellen Mitarbeiter unabhängig von Religion und Kultur ein.
- Wir nehmen es nicht hin, dass Mitarbeiter Mobbing oder sexueller Belästigung ausgesetzt werden.
- Wir kümmern uns um Mitarbeiter, denen ein Arbeitsunfall zugestoßen ist.
- Wir streben eine sichere und saubere Arbeitsumwelt sowie eine korrekte Hantierung gefährlicher Materialien an.
- Wir sorgen dafür, dass Passivrauchen auf ein Minimum reduziert wird.
- Wir zeigen unseren Mitarbeitern gegenüber Toleranz, ungeachtet ihres Geschlechts oder ihrer sexuellen Neigungen.

